



Министерство социальной политики
Нижегородской области

Государственное казенное учреждение
«Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних Вачского
района»
(ГКУ СРЦН Вачского района)

ПРИКАЗ

29.12.2017

№ 252

р.п. Вача

Об утверждении Перечня обязанностей работников Государственного казенного учреждения «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних Вачского района» по предупреждению и противодействию коррупции

В соответствии с Федеральным законом «О противодействии коррупции» от 25.12.2008 N 273-ФЗ,

приказываю:

1. Утвердить Перечень обязанностей работников Государственного казенного учреждения «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних Вачского района» по предупреждению и противодействию коррупции (далее-Перечень) (Приложение 1).

2. Заместителю директора по АХЧ Кузнецову А.В., ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, ознакомить под роспись всех работников ГКУ «СРЦН Вачского района» с настоящим Перечнем (Приложение 2).

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

М.В. Ширшова

С приказом ознакомлен

А.В. Кузнецов

Приложение 1
Утверждено
приказом директора ГКУ «СРЦН Вачского района»
от 29.12.2017г. № 252

**Перечень обязанностей работников ГКУ «СРЦН Вачского района»
по предупреждению и противодействию коррупции**

1. Воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Учреждения.
2. Воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Учреждения.
3. Незамедлительно информировать непосредственного руководителя или лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики или руководство Учреждения о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений.
4. Незамедлительно информировать непосредственного руководителя или лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики или руководство Учреждения о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Учреждения или иными лицами.
5. Сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.