



Министерство социальной политики
Нижегородской области

Государственное казенное учреждение
«Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних Вачского
района»
(ГКУ СРЦН Вачского района)

ПРИКАЗ

29.12.2017

№ 250

р.п. Вача

Об утверждении Порядка защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Государственного казенного учреждения «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних Вачского района»

В соответствии с Федеральным законом «О противодействии коррупции» от 25.12.2008 N 273-ФЗ, методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Министерством труда и социальной защиты РФ от 08 ноября 2013г., письмом Минздравсоцразвития России от 20 сентября 2010г. № 7666-17 «О методических рекомендациях и порядке уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения государственного или муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений, включающих перечень сведений, содержащихся в уведомлениях, вопросы организации проверки этих сведений и порядка регистрации уведомлений»

приказываю:

1. Утвердить Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Государственного казенного учреждения «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних Вачского района» (далее-Порядок) (Приложение 1).

2. Заместителю директора по АХЧ Кузнецову А.В., ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, ознакомить под роспись всех работников ГКУ «СРЦН Вачского района» с настоящим Порядком (Приложение 2).

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

М.В. Ширшова

С приказом ознакомлен

А.В. Кузнецов

**Порядок защиты работников,
сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности
Государственного казенного учреждения
«Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних Вачского
района»**

1. Настоящие Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Государственного казенного учреждения «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних Вачского района» (далее-Порядок Учреждения) разработан в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Министерством труда и социальной защиты РФ от 08 ноября 2013г., Письмом Минздравсоцразвития России от 20 сентября 2010г. № 7666-17 «О методических рекомендациях и порядке уведомления представителя нанимателя(работодателя) о фактах обращения в целях склонения государственного или муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений, включающих перечень сведений, содержащихся в уведомлениях, вопросы организации проверки этих сведений и порядка регистрации уведомлений».
2. Действие настоящего Порядка распространяется на всех работников Учреждения вне зависимости от занимаемой должности.
3. Государственная защита работника Учреждения, уведомившего работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в связи с его участием в уголовном судопроизводстве в качестве потерпевшего или свидетеля обеспечивается в порядке и на условиях, установленных Федеральным законом от 20 августа 2004г. № 119-ФЗ «О государственной защите потерпевших, свидетелей и иных участников уголовного судопроизводства».
4. Работодателем принимаются меры по защите работника Учреждения, уведомившего работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в части обеспечения работнику гарантий, предотвращающих его неправомерное увольнение, перевод на нижестоящую должность, лишение или снижение размера премии, перенос времени отпуска, привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления.

5. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника обоснованность такого решения рассматривается на заседании Комиссии по противодействию коррупции, ответственной за профилактику коррупционных и иных правонарушений в учреждении.